

Interpretatiedocument groepsvervoer in het kader van verplaatsingen van en naar bedrijven in essentiële sectoren

1. Referentie

23 MAART 2020. - Ministerieel besluit houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken

En meer specifiek:

[Art. 2.](#) Telethuiswerk is verplicht bij alle **niet essentiële bedrijven**, welke grootte zij ook hebben, voor alle personeelsleden wiens functie zich ertoe leent.

Voor de functies waar telethuiswerk niet kan toegepast worden, moeten de bedrijven de nodige maatregelen nemen om de naleving van de regels van **social distancing** te garanderen, in het **bijzonder het behoud van een afstand van 1,5 meter** tussen elke persoon. **Deze regel is eveneens van toepassing op het vervoer georganiseerd door de werkgever.**

De niet essentiële bedrijven die in de onmogelijkheid zijn om voormelde maatregelen te respecteren moeten sluiten.

[Art. 3.](#) **De bepalingen van artikel 2 zijn niet van toepassing op bedrijven van de cruciale sectoren en de essentiële diensten**, zoals opgenomen in de bijlage bij huidig besluit.

Deze bedrijven en diensten zijn echter gehouden om, **in de mate van het mogelijke**, het systeem van telethuiswerk en de regels van social distancing toe te passen.

2. Terminologie

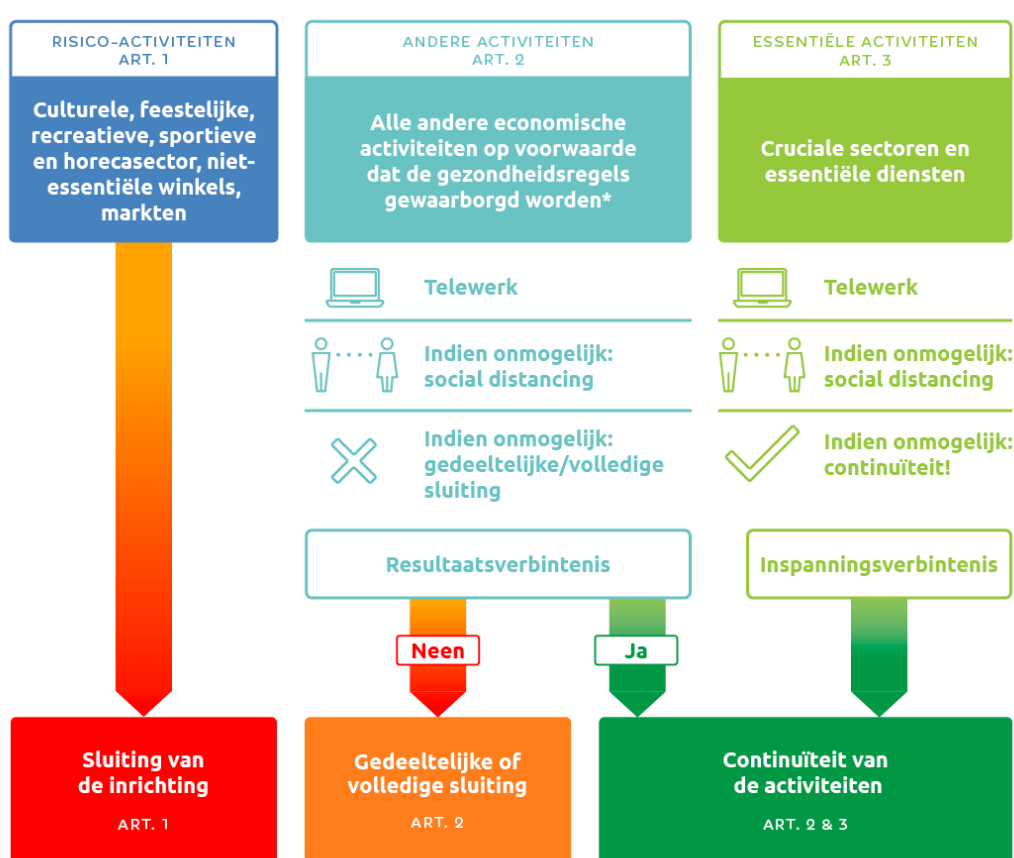
Essentiële sectoren of bedrijven: bedrijven van sectoren deel uitmakend van de bijlage bij het ministerieel besluit van 23 maart 2020

3. Context

Diverse bedrijven in de voedingssector ondervinden substantiële problemen om hun mensen, veelal onderaannemers, op het werk te krijgen omwille van onduidelijkheden over hoe het MB van 23/03/2020 moet gelezen worden. In dit kader wordt men geconfronteerd met divergerende interpretaties als het gaat om grenscontroles voor medewerkers die in de voedingssector, essentiële sector, moet komen werken. Dezelfde vaststelling is er bij politiecontroles in gemeenten en steden.

Het VBO heeft een schematisch overzicht samengesteld om te bepalen welke modaliteiten van toepassing zijn in functie van de aard van de activiteit en de eraan gekoppelde maatregelen zoals bepaald door het MB van 23/03/2020.

SCHEMATISCH OVERZICHT VAN DE TOEGELATEN EN VERBODEN ECONOMISCHE ACTIVITEITEN



Bron: Ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken

*Het is aangewezen dat bedrijven hun benadering onderbouwen via een risicoanalyse waarbij per activiteit/situatie het risico, de evaluatie van het risico en de maatregelen worden weergegeven. Er kan vertrokken worden van de bestaande risicoanalyses in het kader van veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk. Het is aan te raden om hiervoor beroep te doen op de aanwezige expertise van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Op die manier wordt de situatie duidelijk: volledig behoud van activiteiten, gedeeltelijke opschorting van activiteiten of sluiting.

Wat is de situatie op vandaag?

Het MB van 23/03/2020 definieert de essentiële sectoren, waar de voedingsnijverheid ook toe behoort. De activiteiten die essentieel zijn voor de voedingssector, waartoe onderaannemers en gedetacheerden behoren, zijn van vitaal belang voor onze ondernemingen. In bepaalde gevallen maken zij meer dan 50% uit van het aantal mensen aanwezig in een Belgische onderneming.

Waar stelt zich het probleem?

Er blijken op niveau van de politiediensten geen duidelijke consignes te bestaan voor de interpretatie van de social distancing principes bij mensen die zich in groep verplaatsen, en die essentieel zijn voor de voedingssector. Art 2. en Art. 3 van het MB zijn weliswaar duidelijk, hoe die in de praktijk te toetsen is een ander paar mouwen. Anderzijds is op de website <https://www.info-coronavirus.be/nl/faq/#009> een passage opgenomen over samenrijden:

Mag ik samen met mijn collega in een bestelwagen zitten?

Ja, enkel als je de sociale afstand (1,5 meter) respecteert.

Deze passage is evenwel geschreven vanuit de visie van niet-essentiële verplaatsingen.

Anderzijds is het zo dat deze mensen, die hoofdzakelijk van Oost-Europese afkomst zijn en verblijven in België en/of onze buurlanden om vervolgens bij ons te komen werken, niet allemaal over een rijbewijs beschikken, of überhaupt een auto ter beschikking hebben. Ze allemaal individueel laten rijden is bijgevolg geen oplossing. Een tourbus inlassen om de werknemers ter plaatse te krijgen, is onbetaalbaar...

4. Toepassing van transport voor niet-essentiële verplaatsingen (Bron: Liantis)

Er bestaat geen specifieke reglementering daarover. De algemene regels van social distancing zijn geldig. Zo blijkt dat ook in de mini-busjes de regels van social distancing moeten worden gerespecteerd. De werknemers moeten derhalve 1,5m van elkaar zitten. Wanneer het busje bv drie plaatsen vooraan heeft, dan kunnen enkel de uiterste zitplaatsen bezet zijn. Achter elkaar zitten, kan ook niet. Diagonaal achter elkaar met één plaats tussen dan weer wel.

Bijgaand een tekening bij van hoe De Lijn het heeft opgelost:



Kunnen de regels niet worden gerespecteerd, dan moeten de werknemers zich individueel naar de werven verplaatsen,

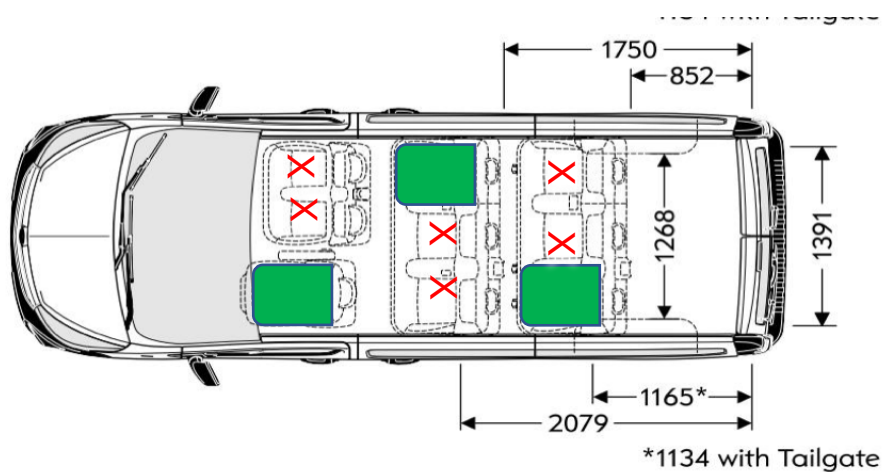
5. Toepassing van transport in het kader van essentiële verplaatsingen

5.1 Medewerkers wonend en gedomicilieerd op één adres

Indien blijkt dat mensen wonen en leven op hetzelfde adres, dan kunnen zij samen naar de werkplek en terug. Dit is tijdens een wegcontrole eenvoudig te toetsen. Ze dragen dezelfde risico's als een gezin dat samenleeft.

5.2 Medewerkers die op verschillende adressen wonen en zich in één voertuig verplaatsen

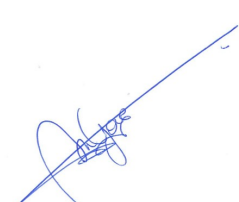
Indien mensen van verschillende locaties worden opgepikt, is de enige mogelijke opstelling zoals beschreven in onderstaand overzicht.



Zowel in 5.1 als 5.2 vragen we dat de betrokken mensen in het voertuig steeds voorzien zijn van een mondkapje tijdens transport.

6. Sanctionering

De politiediensten zijn gemachtigd om toe te zien op de correcte naleving van de hierboven beschreven modaliteiten en kunnen sanctioneren zoals door de wet voorzien.

Opgemaakt door:	Goedgekeurd door:
	
Michael Gore Afgevaardigd bestuurder FEBEV vzw* *Permanent vertegenwoordiger Quality Point CommV	(Naam) (Positie) Economic Risk Management Group